

HANDLINGSPLAN SEKTOR SAMFUNN OG INFRASTRUKTUR 2025

Visjon

Et levende og inkluderende lokalsamfunn

Mål fra kommuneplanen

Vegårshei har et godt omdømme og er en attraktiv (bo)kommune

Levere gode og fremtidsrettede tjenester til innbyggerne

Være en attraktiv arbeidsplass med godt omdømme

Ha en økonomisk situasjon som er tilstrekkelig robust til å takle uforutsette hendelser.

Fokusområder

Innbygger i sentrum

Samarbeid på tvers

Sektor Samfunn og infrastruktur

Økonomi

Valgte mål fra vedtatt strategi 2025-24 Vi skal...

- Leverer digital innbyggertjenester tilgjengelig 24/7
- Legge til rette for boligvekst.
- Ha fokus på utviklingsprosjekter som skaper trivsel og attraktivitet.

- Beholde og rekruttere dyktige ansatte
- Redusere sykefraværet.
- Bli en enda bedre lærlingkommune.

- Gjennomføre Enøk prosjekter for kommunale bygg, vurdere solceller på tak.
- Redusere kommunens CO₂ utslipp.
- Forvalte og ta vare på kommunale bygg og infrastruktur på en god måte.

- Bli enda bedre på å skape utvikling finansiert med eksterne midler.
- Sikre stram og god økonomistyring

Kommunen har lyktes i 2025 når ...

- Vi har etablert 3 nye digitale innbyggertjenester.
- Vi har rett type og antall kommunal boliger.
- Elvelangs, skogbruketshus, neste trinn myraparken og Ubergsmoen er godt i gang.

- Vi har lav turnover og gjennomsnitt stilling på over 80%.
- Sykefravær under 7%
- Alle seksjonere som ønsker lærling har det, med god oppfølging.

- Reduksjon i kW på 10 % sett mot 2022
- 2 nye elbiler på plass
- Plan for vedlikehold og rehabilitering foreligger
- Vi har bygget nødbolig.

- Netto driftsresultat er positivt og minimum 0,5%
- Utviklingsprosjekter realiseres med ekstern finansiering.

For at kommunen skal lykkes i 2025 skal sektor samfunn og infrastruktur..

- Ressurser til å jobbe med løsning for digitale søknader.
- Få opp en plan for salg av riktige boliger og bygging av nye (uforutsigbart med Ukraina)
- Nok ressurser på plan og utviklingsarbeid.

- Bidra til gode ansettelse prosesser og til generelt godt arbeidsmiljø, rett balanse mellom ressurser og oppgaver..
- Motiver ansatte fagarbeidere til å ta ansvar for lærling og opplæringsløp.

- Gjennomføre enøk tiltak som fremkommer av enøk prosjekt.
- Skaffe 2 nye elbiler, og sørge for god pleie av kommuneskogen, god tilvekst som binder CO₂.
- Jobbe med å få frem vedlikeholdsplan og få bygget nødbolig.

- Være proaktiv og på økonomistyringen i egne sektor.
- Klare å rekruttere å beholde dyktige medarbeidere
- Få gjennomført allerede planlagte investerings og utviklingsprosjekter sørge for et fornuftig antall nye prosjekt.