

Handlingsplan Sektor Oppvekst 2026

Visjon: Et levende og inkluderende lokalsamfunn

Mål fra kommuneplanen	Vegårshei har et godt omdømme og er en attraktiv (bo)kommune	Levere gode og fremtidsrettede tjenester til innbyggerne	Være en attraktiv arbeidsplass med godt omdømme	Ha en økonomisk situasjon som er tilstrekkelig robust til å takle uforutsette hendelser
Fokusområder	Innbygger i sentrum	Samarbeid på tvers	Sektor Oppvekst	Økonomi
Valgte mål fra vedtatt strategi 2026-2027 Vi skal:	1. Leverer heldigitale innbyggertjenester 2. Samarbeide enda bedre med frivilligheten 3. Ta godt vare på flyktninger og tilflyttere som kommer til Vegårshei	1. Implementere innsatstrappa i org 2. Redusere sykefraværet 3. Rekruttere og beholde dyktige ansatte 4. Optimalisere nytten av digitale verktøy 5. Bli en enda bedre lærlingekommune	1. Satse på språk 0-16 år 2. Øke innsatsen for å redusere skolefravær 3. Styrke satsing på psykisk helse og livsmestring for barn og unge 4. Styrke samarbeidet med foreldre/familier 5. Sikre rett og tidlig innsats for alle barn som trenger det	1. Leverer faglig forsvarlige tjenester tilpasset de økonomiske rammene 2. Sikre stram og god økonomistyring 3. Bli enda bedre til å skape utvikling gjennom eksterne midler
Kommunen har lykket i 2026 når:	1. Vi har etablert en ny digital innbyggertjeneste 2. Kommunen og frivilligheten finner nye områder å samarbeide om 3. Flyktninger og tilflyttere er godt integrert i barnehage og skole	1. Innsatstrappa er implementert 2. Sykefraværet i Oppvekst er under 7% 3. Vi har robuste tjenester som tåler fravær, vakanser og turnover 4. Compilo, Framsikt og Dossier benyttes aktivt av ledere og ansatte i sektoren 5. Vi har fire lærlinger og de får god veil. i sitt utdanningsløp (Oppvekst)	1. Vi har implementert språkplanen 2. Vi tilbyr variert alternativ opplæringsarena 3. Psykisk helse og livsmestring er en integrert del av skolehverdagen 4. Vi har et godt system for foreldreveiledning 5. Færre elever har behov for individuelt tilrettelagt opplæring i skolen	1. Netto driftsresultat er positivt og minimum 1,75% 2. Politikerne er varslet om økonomiske avvik tidlig 3. Utviklingsprosjekter realiseres med ekstern finansiering – tilpasset kapasitet i vår organisasjon
For at kommunen skal lykket i 2026 skal Sektor Oppvekst:	1. Starte arbeidet med å implementere Visma Flyt sammen 2. Sørge for tett samarbeid mellom frivilligsentralen og Oppsøkende team 3. Sikre god kvalitet på mottaksklasse og barnehage tilbud for flyktninger Rullere handlingsplan for mottak av flyktningfamilier på tvers	1. Jobbe videre med innsatstrappa og ta i bruk ressurskalkulatoren i Oppvekst 2. Intensivere oppfølging av sykemeldte med målrettet nærværarbeid 3. Utarbeide handlingsplaner (HMS) i samarbeid med Agder arbeidsmiljø 4. Kontinuerlig tilpasse bemanning til tjenestebehov 5. Fullføre implementeringsarbeidet av Compilo og Framsikt og starte opp arbeidet med Dossier kompetansemodul 6. Rekruttere fire lærlinger og sikre god oppfølging. Ta i bruk innovative metoder for å sikre oss lærlinger	1. Implementere språkplanen 2. Kartlegge muligheter og utarbeide plan for oppfølging av nærvær/fravær 3. Videreutvikle ivaretagelse for psykisk helse barn og unge. Fortsette å utvikle familietjenestene på tvers av sektorer/ fag. Nye faggrupper inn i oppvekst eks. ergoterapeut 4. Opprettholde ICDP foreldreveiledning og etablere Mini-risk som verktøy/tankemåte i foreldregruppe/kollegiet 5. Se etter måltegn knyttet til satsingen «inkluderende fellesskap og profesjonelle læringsfellesskap» (kompetanseordningene i Østre Agder)	1. Kontinuerlig vurdering av tjenestenivå, tjenestetildeling og vurdering av bemanningssituasjon 2. Fokus på vikarbruk 3. Fortsette å rapportere økonomiske avvik umiddelbart til overordnet ledelse 4. Tilpasse årsverk med behov, gjerne med eksterne midler