

# HANDLINGSPLAN SEKTOR OPPVEKST 2024

Visjon

Et levende og inkluderende lokalsamfunn

Mål fra kommuneplanen

Vegårshei har et godt omdømme og er en attraktiv (bo)kommune

Levere gode og fremtidsrettede tjenester til innbyggerne

Være en attraktiv arbeidsplass med godt omdømme

Ha en økonomisk situasjon som er tilstrekkelig robust til å takle uforutsette hendelser.

Fokusområder

**Innbygger i sentrum**

**Samarbeid på tvers**

**Sektor Oppvekst**

**Økonomi**

Valgte mål fra vedtatt strategi 2024. Vi skal...

- Leverer heldigitale innbyggertjenester -24/7
- Samarbeide tettere med frivilligheten
- Ta godt vare på flyktingene

- Implementere innsatstrappa
- Beholde og rekruttere dyktige ansatte
- Redusere sykefraværet

1. Kunnskapsbasert språkarbeid 0-16 år
2. Økt innsats for å redusere skolefravær
3. Økt fokus på psykisk helse og livsmestring

- Leverer faglig forsvarlige tjenester tilpasset de økonomiske rammene
- Sikre stram og god økonomistyring
- Fortsette å påvirke regjering og storting for å sikre bærekraftige rammebetingelser

Kommunen har lykket i 2024 når ...

- Vi har etablert en ny digitale innbyggertjenester
- Kommunen og frivilligheten samarbeider tett
- Mottaksklasse og mottakavdeling fungerer godt

- Vi ser en tydelig venstreforskyving i trappa
- Vi effektuerer kompetanseplan 2023-2026
- Sykefraværet er under 7%.

1. Vi har kommet i gang med språkplanen
2. Når vi tilbyr ulike alternative oppl.arenaer
3. Psykisk helse og livsmestring er integrert i skolehelsetilbudet

- Netto driftsresultat er positivt og minimum 0,5%
- Politikerne er varslet om økonomiske avvik før de blir store

For at kommunen skal lykkes i 2024 skal Oppvekst...

- Implementere ny tjeneste på Min side
- Implementere digitale søknader
- Utvide samarbeid med frivilligsentralen
- Sørge for at tjenestene er rigget godt både for beboere i asylmottak og bosatte flyktinger

- Jobbe videre med innsatstrappa, sørge for implementering i tjenestene og ta i bruk ressurskalkulatoren
- HMS i arbeidsmiljøet – prosess i gruppene
- Intensivere oppfølging av sykemeldte, nærværarbeid eks.

1. Sørge for balanse mellom kompetanse, oppgaver og kapasitet
2. Utarbeide plan for oppfølging av nærvær og fravær i skolen
3. Tilpasse pedagogisk praksis til kompetanseløftet og fagfornyelsen/rammeplanen
4. "En meningsfull arbeidshverdag"

- Gjennomføre kostnadsreducerende tiltak: vurdering av tjenestenivå og tjenestetildeling
- vurdering av bemanningssituasjon
- Implementere økonomistyring på seksjonsnivå og rapportere om avvik