

Handlingsplan Sektor Oppvekst 2026

Visjon: Et levende og inkluderende lokalsamfunn

Mål fra kommuneplanen	Vegårshei har et godt omdømme og er en attraktiv (bo)kommune	Levere gode og fremtidsrettede tjenester til innbyggerne	Være en attraktiv arbeidsplass med godt omdømme	Ha en økonomisk situasjon som er tilstrekkelig robust til å takle uforutsette hendelser
Fokusområder	Innbygger i sentrum	Samarbeid på tvers	Sektor Oppvekst	Økonomi
Valgte mål fra vedtatt strategi 2026-2027 Vi skal:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Levere heldigitale innbyggertjenester 2. Samarbeide enda bedre med frivilligheten 3. Ta godt vare på flyktninger og tilflyttere som kommer til Vegårshei 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementere innsatstrappa i org 2. Redusere sykefraværet 3. Rekruttere og beholde dyktige ansatte Sørge for robuste tjenester 4. Optimalisere nytten av digitale verktøy 5. Bli en enda bedre lærlingekommune 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Satse på språk 0-16 år 2. Øke innsatsen for å redusere skolefravær 3. Styrke satsing på psykisk helse og livsmestring for barn og unge 4. Styrke samarbeidet med foreldre/familier 5. Sikre rett og tidlig innsats for alle barn som trenger det 	<ul style="list-style-type: none"> • Levere faglig forsvarlige tjenester tilpasset de økonomiske rammene • Sikre stram og god økonomistyring • Bli enda bedre til å skape utvikling gjennom eksterne midler
Kommunen har lyktes i 2026 når:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vi har etablert en ny digital innbyggertjeneste 2. Kommunen og frivilligheten samarbeider enda bedre 3. Flyktninger og tilflyttere er godt integrert i barnehage og skole 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Innsatstrappa er implementert 2. Sykefraværet i Oppvekst er under 7% 3. Vi har robuste tjenester som tåler vakanser og turnover 4. Compilo, Framsikt og Dossier benyttes aktivt av ledere og ansatte i sektoren 5. Vi har fire lærlinger og de får god veil. i sitt utdanningsløp (Oppvekst) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vi har implementert språkplanen 2. Vi tilbyr variert alternativ opplæringsarena 3. Psykisk helse og livsmestring er en integrert del av skolehverdagen 4. Vi har et godt system for foreldreveiledning 5. Færre elever har behov for individuelt tilrettelagt opplæring i skolen 	<ul style="list-style-type: none"> • Netto driftsresultat er positivt og minimum 1,75% • Politikerne er varslet om økonomiske avvik tidlig • Utviklingsprosjekter realiseres med eksternt finansiering
For at kommunen skal lykkes i 2026 skal Sektor Oppvekst:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Starte arbeidet med å implementere Visma Flyt sammen 2. Sørge for tett samarbeid mellom frivilligsentralen og Oppsøkende team 3. Sikre god kvalitet på mottaksklasse og barnehagetilbud for flyktninger Rullere handlingsplan for mottak av flyktningfamilier på tvers 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jobbe videre med innsatstrappa og ta i bruk ressurskalkulatoren 2. Intensivere oppfølging av sykemeldte, eks. målrettet nærværarbeid Utarbeide handlingsplaner (HMS) i samarbeid med Agder arbeidsmiljø 3. Kontinuerlig tilpasse bemanning til tjenestebehov 4. Fullføre implementeringsarbeidet av Compilo og Framsikt og starte opp arbeidet med Dossier kompetansemodul 5. Rekruttere fire lærlinger og sikre god oppfølging. Ta i bruk nye, innovative metoder for å sikre oss lærlinger 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementere språkplanen 2. Kartlegge muligheter og utarbeide plan for oppfølging av nærvær/fravær 3. Videreutvikle ivaretagelse for psykisk helse barn og unge. Fortsette å utvikle familietjenestene på tvers av sektorer/ fag 4. Opprettholde ICDP foreldreveiledning og etablere Mini-risk som verktøy/tankemåte i kollegiet/foreldregruppe 5. Se etter måltegn knyttet til satsingen «inkluderende fellesskap og profesjonelle læringsfellesskap» (kompetanseordningene i samarbeid med Østre Agder) 	Gjennomføre kostnadsreducerende tiltak: <ul style="list-style-type: none"> • vurdering av tjenestenivå og tjenestetildeling • vurdering av bemannings situasjon • Tilpasse årsverk med behov, gjerne med eksterne midler • Fortsette med uketlige gjennomganger av regnskapet i våre ledermøter • Fortsette å rapportere økonomiske avvik umiddelbart til overordnet administrativ ledelse.