

# HANDLINGSPLAN SEKTOR OPPVEKST 2025-2027

Visjon	Et levende og inkluderende lokalsamfunn			
Mål fra kommuneplanen	Vegårshei har et godt omdømme og er en attraktiv (bo)kommune	Levere gode og fremtidsrettede tjenester til innbyggere	Være en attraktiv arbeidsplass med godt omdømme	Ha en økonomisk situasjon som er tilstrekkelig robust til å takle uforutsette hendelser.
Fokusområder	Innbygger i sentrum	Samarbeid på tvers	Sektor Oppvekst	Økonomi
Valgte mål fra vedtatt strategi 2025 Vi skal...	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leverer enkle, heldigitale innbyggertjenester, tilgjengelig 24/7</li> <li>• Legge til rette for befolkningsvekst</li> <li>• Samarbeide enda bedre med frivilligheten</li> <li>• Ta godt vare på flyktninger og tilflyttere som kommer til Vegårshei</li> <li>• Ha fokus på utviklingsprosjekter som skaper trivsel og attraktivitet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementere innsatsstrappa i hele organisasjonen</li> <li>• Redusere sykefraværet</li> <li>• Beholde og rekruttere dyktige ansatte</li> <li>• Redusere bruken av deltid</li> <li>• Sørge for robuste tjenester til innbyggere</li> <li>• Optimalisere nytten av digitale verktøy</li> <li>• Bli en enda bedre lærlingekommune</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Satse på språk 0-16 år</li> <li>2. Øke innsatsen for å redusere ufrivillig skolefravær</li> <li>3. Styrke satsing på psykisk helse og livsmestring for barn og unge</li> <li>4. Styrke samarbeidet med foreldre/familier</li> <li>5. Sikre rett og tidlig innsats for alle barn som trenger det</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Leverer faglig forsvarlige tjenester tilpasset de økonomiske rammene</li> <li>• Sikre strøm og god økonomistyring</li> <li>• Fortsette å påvirke regjering og storting for å sikre bærekraftige rammebetingelser</li> <li>• Bli enda bedre til å skape utvikling gjennom eksterne midler</li> </ul>
Kommunen har lyktes i 2025 når ...	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi har etablert en ny digital innbyggertjenester</li> <li>• Kommunen og frivilligheten samarbeider tett</li> <li>• Flyktninger og tilflyttere trives og blir boende</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi ser en tydelig venstreforskyving i innsatsstrappa</li> <li>• Vi effektiviserer kompetanseplanens innhold - 2025</li> <li>• Sykefraværet i Oppvekst er under 7%</li> <li>• Vi har lav turnover og gjennomsnittlig stillingsstørrelse over 80%.</li> <li>• Vi har robuste tjenester som tåler vakanser og turnover</li> <li>• Vi har fire lærlinger innenfor Oppvekst</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vi har implementert språkplanen</li> <li>2. Vi tilbyr alternativ opplæringsarena (variasjon)</li> <li>3. Psykisk helse og livsmestring er en integrert del av skolehverdagen</li> <li>4. Vi har et godt system for foreldreveiledning</li> <li>5. Færre elever har behov for individuelt tilrettelagt opplæring</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Netto driftsresultat er positivt og minimum 0,5%</li> <li>• Politikkene er varslet om økonomiske avvik tidlig</li> <li>• Økonomiske overføringer via statsbudsjettene innebærer realvekst for kommunen</li> <li>• Utviklingsprosjekter realiseres med eksternt finansiering</li> </ul>
For at kommunen skal lykkes i 2025 skal Oppvekst...	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementere Compilo kvalitetssystem</li> <li>• Sørge for tett samarbeid mellom frivilligsentralen og Oppsøkende team</li> <li>• Sørge for at tjenestene er rigget godt både for beboere i asylmottak og ordinært bosatte flyktninger</li> <li>• Sikre god kvalitet på mottaksklasse og mottaksavdeling i barnehagen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jobbe videre med innsatsstrappa, sørge for implementering i tjenestene og ta i bruk ressurskalkulatoren</li> <li>• HMS i arbeidsmiljøet – prosess i gruppene</li> <li>• Harmonisere årsverk med behov</li> <li>• Oppvekst forsetter å jobbe innovativt på tvers av sektorer og fag</li> <li>• Videreutvikle profesjonelle læringsfellesskap</li> <li>• Intensivere oppfølging av sykemeldte, eks. målrettet nærveårsarbeid.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Videreutvikle profesjonelle læringsfellesskap</li> <li>2. Utarbeide plan for oppfølging av nærvær/fravær</li> <li>3. Utvikle system for psykisk helse barn og unge</li> <li>4. Utarbeide system for foreldreveiledning</li> <li>5. Videreutvikle innsatsstrappa og sørge for implementering av mindset «kompetanseløftet»</li> </ol> <p>Utarbeide HMS-plan på sektornivå (prosjekt HMS i oppvekst – prosess fra 2024.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomføre kostnadsreducerende tiltak: vurdering av tjenestenivå og tjenestetildeling</li> <li>• vurdering av bemannings situasjon</li> <li>• harmonisere årsverk med behov, gjerne med eksterne midler</li> <li>• Implementere økonomistyring på seksjonsnivå og rapportere om avvik</li> </ul>