

Handlingsplan Kommunedirektør og stab 2026				
Visjon	Et levende og inkluderende lokalsamfunn			
Mål fra kommuneplanen	Vegårshei har et godt omdømme og er en attraktiv (bo)kommune	Levere gode og fremtidsrettede tjenester til innbyggerne	Være en attraktiv arbeidsplass med godt omdømme	Ha en økonomisk situasjon som er tilstrekkelig robust til å takle uforutsette hendelser.
Fokusområder	Innbygger i sentrum	Samarbeid på tvers	Økonomi	
Valgte mål fra vedtatt strategi 2026-2027. Vi skal...	- Levere enkle, heldigitale innbyggertjenester, tilgjengelig 24/7 - Legge til rette for befolkningsvekst - Ha fokus på utviklingsprosjekter som skaper trivsel og attraktivitet	- Implementere innsatstrappa i hele organisasjonen - Redusere sykefraværet - Beholde og rekruttere dyktige ansatte - Redusere bruken av deltid - Sørge for robuste tjenester til innbyggerne - Optimalisere nytten av digitale verktøy - Bli en enda bedre lærlingekommune	- Levere faglig forsvarlige tjenester tilpasset de økonomiske rammene - Sikre stram og god økonomistyring - Bli enda bedre til å skape utvikling gjennom eksterne midler	
Kommunen har lyktes i 2026 når ...	- Vi har etablert minst 3 nye digitale innbyggertjenester - Vi har minst 30 nye boligtomter i kommunen	- Vi ser tydelig venstreforskyving i innsatstrappa - Sykefraværet er under 7 % - Vi sammen har laget en god kompetanseplan - Synliggjort og tatt ut gevinst av min. 3 digitale løsninger - Har minst 10 lærlingeplasser i kommunen	- Netto driftsresultat er positivt og minimum 1,75 % - Politikerne er varslet om økonomiske avvik før de blir store - Utviklingsprosjekter realiseres med ekstern finansiering	
For at kommunen skal lykkes i 2026 skal kommunedirektøre og stab	- Etablere minst en ny tjeneste på MinSide - Utarbeide minimum 3 nye digitale skjema - Søknad om helse- omsorgstjenester - Timeliste - støttekontakt/avlaster/oppdragsavtaler - Samtykke overgang barnehage/skole - Samtykke ressursteam - Sørge for minst to positive nyhetssaker i måneden på SOME og avisene - Bruke Husbankens virkemidler på en kreativ måte og sørge for at ordningene er kjent	- Inkludere statistikk frå innsatstrapp og ressurskalkulator i økonomirapportering. - Støtte sektorenes nærværarbeid ved å re-etablere "Møteplassen" - Samarbeide godt med ny bedriftshelsetjeneste – ROS av tjenestene og fokus på avvikmelding og håndtering. - Synliggjøre MinSide – ved å koble tjenesten til artikler - Sette opp booking av saksbehandler for 3 tjenester - Implementere og få verdi av nye styringsverktøy -	- Øke kvalitet på attesting/anvisning i hele organisasjonen - Utarbeide økonomireglement - Gjennomføre automatisering av flere konteringer - Søke og få tilskudd til å gjennomføre ENØK tiltak - Anskaffe ekstern bistand om innfordringssaker	